

Conditions d'admission

■ Public visé :

La formation est ouverte aux étudiants titulaires au minimum d'un bac +2 en psychologie, sociologie ou sciences de l'éducation (L2, Deug) aux étudiants titulaires d'un BTS (assistant manager, assistant de gestion PME/PMI, Assistant de direction, BTS MUC) ou d'un DUT Tertiaire (DUT GEA option RH).

■ Admission :

Examen du dossier de candidature par un jury. Cet examen donne lieu à un classement. Le recrutement est définitif selon le rang de classement et si l'étudiant a signé un contrat de professionnalisation avec une entreprise.

Informations pratiques

CONTACTS

■ Responsable pédagogique
Auréli Landry
aurélie.landry@univ-grenoble-alpes.fr

■ Scolarité
Muriel Berthod
shs-scolarite-lpro-metiers-GRH@univ-grenoble-alpes.fr

LOCALISATION GEOGRAPHIQUE

UFR Sciences de l'Homme et de la Société
BHSM (Bâtiment des Sciences de l'Homme et des mathématiques)
1251 avenue Centrale
38400 Saint Martin d'Hères

Web : shs.univ-grenoble-alpes.fr
Tel : 04 76 82 59 01



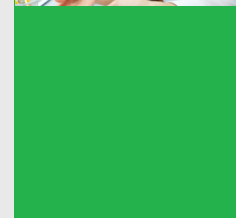
Crédits photos : Shutterstock.com



LICENCE PROFESSIONNELLE

MÉTIERS DE LA GRH : FORMATION, COMPÉTENCES, EMPLOI

PARCOURS DÉVELOPPEMENT PSYCHOLOGIQUE
DES RESSOURCES HUMAINES ET PRÉVENTION
DES RISQUES PROFESSIONNELS



Objectifs

Cette formation de niveau bac + 3 est destinée à former des professionnels comme assistants en gestion des Ressources Humaines dotés de connaissances sur les dimensions psychologiques de l'homme au travail ; Savoir-faire et connaissances mobilisables pour l'appui à l'évaluation des risques professionnels, l'organisation des dispositifs de formation, la gestion des compétences, la communication interne en entreprise, la veille législative. Son originalité réside dans la formation des alternants aux approches de la psychologie des organisations, ce qui permet aux futurs assistants RH d'être pertinents dans les missions précédemment citées.

Compétences

- Réaliser des déclarations réglementaires
- Collecter les besoins en formation du personnel
- Définir les besoins en formation
- Concevoir des supports de suivi de gestion
- Renseigner le personnel sur la législation sociale et les spécificités de l'entreprise
- Suivre le traitement des relations avec des instances légales
- Accompagner l'intégration de nouveaux salariés
- Réaliser des entretiens de recrutement
- Réaliser un suivi administratif des opérations de gestion des ressources humaines

Débouchés

Cette formation vise prioritairement une insertion professionnelle.

Attention : cette licence professionnelle ne permet pas l'obtention du titre de psychologue.

Secteurs d'activité :

- Assistant RH
- Chargé de formation
- Chargé de recrutement
- Chargé de développement des compétences

ATOUS DE LA FORMATION

Cette licence professionnelle est réalisée en partenariat avec un organisme de formation professionnelle de l'UIMM (AFPI). Ce partenariat permet de disposer d'un pool d'enseignants professionnels de qualité mais aussi de développer des relations avec les entreprises adhérentes à l'AFPI. Ces entreprises accueillent des étudiants en contrat de professionnalisation



Programme

- UE Gestion des compétences et pilotage psychologique des RH - 108h
 - Notions clés de la gestion des compétences
 - GPEC
 - Risques psychosociaux
 - Evaluation des personnes et entretiens professionnels
- UE Législation du travail - 84h
 - Législation du travail
 - Relations sociales
 - Droit à la formation professionnelle
- UE Gestion des compétences et pilotage psychologique des RH - 132h
 - Management
 - Communication opérationnelle
 - Environnement de la fonction (sécurité, qualité, QSE)
 - Anglais
 - Méthodes
 - NTIC RH
- UE Projet tuteuré
- UE Mémoire professionnel
- UE Stage